

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида № 350 городского округа Самара

Принято  
общим собранием трудового  
коллектива МБДОУ № 350  
«12» марта 2015 г.



Утверждаю  
Заведующий МБДОУ № 350  
О.В. Баландина  
«12» марта 2015 г.

**Положение  
о конфликте интересов педагогического работника  
МБДОУ детского сада № 350 г.о. Самара**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника МБДОУ детского сада № 350 г.о. Самара (далее – «Положение», «Организация») разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
- 1.2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

- 1.3. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.
- 1.4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Организации необходимо руководствоваться Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников.
- 1.5. Педагогический работник Организации, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
- 1.6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.
- 1.7. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

## **2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ**

- 2.1. Под определение конфликта интересов в **МБДОУ** попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.
- 2.2. Наиболее возможными, вероятными и конкретно спрогнозированными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, могут являться следующие:
  - ◆ педагогический работник получает подарки и услуги;
  - ◆ педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей воспитанников;
  - ◆ педагогический работник небескорыстно использует возможности родителей воспитанников;
  - ◆ сбор денежных средств на нужды группы, МБДОУ;
  - ◆ участие в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих воспитанников;

- нарушение установленных локальными актами в МБДОУ норм и правил (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников и др.)
- 2.3. В случае возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом заведующего МБДОУ и/или старшего воспитателя в письменной форме.
- 2.4. Заведующий и/или старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

### **3. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника МБДОУ**

- 3.1. Конфликт интересов педагогического работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ.
- 3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений МБДОУ.