

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара

Принята:  
на Педагогическом совете  
МБДОУ «Детский сад № 350» г.о. Самара  
от 23.01.2023 года



Утверждена:  
приказом № 18 от 23.01.2023 года  
заведующего МБДОУ «Детский сад № 350» г.о. Самара  
/О. В. Баландина

Дорожная карта

по внедрению Федеральной образовательной программы дошкольного образования  
в МБДОУ «Детский сад № 350» г.о. Самара

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Результат	Срок исполнения
1.	Информационно-методическое сопровождение ознакомления административных и педагогических работников МБДОУ с ФОП ДО	Заведующий МБДОУ	Информирование	I квартал 2023 года
2.	Актуализация (переработка) образовательной программы дошкольного образования в соответствии с ФОП и обновленным ФГОС ДО	Старший воспитатель МБДОУ	Приведение образовательной программы ДОО в соответствие с ФГОС ДО и ФОП ДО	Март 2023 года
3.	Разработка дорожной карты внедрения ФОП ДО в МБДОУ	Заведующий МБДОУ	Дорожная карта внедрения ФОП ДО в ДОО	I квартал 2023 года
4.	Распространение методических рекомендаций по реализации ФОП ДО в г.о. Самара, организация работы методического объединения педагогических работников	Старший воспитатель и заведующий МБДОУ	Размещение информации на сайте МБОУ Дорожной карты	Апрель 2023 года

	МБДОУ с целью ознакомления с методическими рекомендациями			
5.	Проведение анализа соответствия содержания образовательной программы ДОО обязательному минимуму, заданному в ФОП ДО	Заведующий МБДОУ, эксперты Департамента образования Администрации г.о. Самара, МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	Экспертиза образовательной программы	Апрель 2023 года
6	Участие в консультационных вебинарах, включая обратную онлайн-связь, по типовым вопросам и проблемным ситуациям, возникающим в процессе реализации ФОП ДО в образовательной практике	Старший воспитатель и заведующий МБДОУ, Департамент образования Администрации г.о. Самара МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	Окружной актив по типовым вопросам и проблемным ситуациям, возникающим в процессе реализации ФОП ДО в образовательной практике	II квартал 2023 года
7	Повышение квалификации старшего воспитателя и педагогических работников по внедрению ФОП ДО в образовательную практику	Старший воспитатель МБДОУ, МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	Создание условий для обеспечения каскадного повышения квалификации работников МБДОУ по реализации ФОП	II - III кварталы 2023 года
8	Развитие материально-технической базы, инфраструктуры и кадрового потенциала МБДОУ	Заведующий и старший воспитатель МБДОУ	Укрепление материально-технической базы и кадрового потенциала МБДОУ	В течение года
9	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, по внедрению ФОП	МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара Окружные УМО	Методические материалы, консультации, экспертизы по вопросам внедрения ФОП	Постоянно в течение года
10	Проведение рабочих совещаний с руководителями, методистами, старшими воспитателями	Департамент образования Администрации г.о. Самара МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	Материалы	Ежеквартально
11	Организация образовательных событий по	Департамент образования	Программы мероприятий	В течение года

	поддержке профессиональной активности, самореализации и обмена опытом по внедрению ФОП ДО: методические марафоны, семинары, круглые столы и др.	Администрации г.о. Самара МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	и отчеты об их проведении в печатных источниках и на сайте МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	
12	Содействие распространению и внедрению лучших практик реализации ФОП ДО	Департамент образования Администрации г.о. Самара МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	Банк лучших практик на сайте МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	Декабрь 2023 года
13	Контроль за реализацией дорожных карт внедрения ФОП ДО в образовательных организациях, реализующих программы дошкольного образования г.о. Самара	Департамент образования Администрации г.о. Самара МБОУ ОДПО ЦРО г.о. Самара	Протоколы совещаний с рассмотрением вопросов реализации дорожных карт внедрения ФОП ДО в образовательных организациях	Постоянно
14.				