

**Имеет ли право несовершеннолетний трудиться в свободное от учебы время?**

**Отвечает на вопрос прокурор Куйбышевского района г. Самары Сергей Попов:**

В соответствии со ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию, а также имеет право на отдых. Принудительный труд в соответствии с Конституцией Российской Федерации запрещен.

Основные правила ведения трудовой деятельности предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из которого следует, что по общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

Вместе с тем, существуют ряд исключений:

- лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью;

- с согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Кроме того, для несовершеннолетних существуют также ограничения по продолжительности рабочего времени, а именно:

- для работников в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Вместе с тем, также существуют ограничения по продолжительности ежедневной работы (смены) несовершеннолетнего, а именно не может превышать:

- для работников в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов;

- для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от 14 до 16 лет - 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет - 4 часа.

Необходимо помнить, что несовершеннолетние до 18 лет не допускаются к работе в ночное время с 22 часов до 06 часов.