

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

«СОГЛАСОВАНО»

председатель выборного органа первичной  
профсоюзной организации МБДОУ

«Детский сад № 350» г.о. Самара

*Л. В. Вельдякова* /Л. В. Вельдякова

«12» мая 2020 год

«УТВЕРЖДАЮ»

заведующий МБДОУ «Детский сад № 350»

г.о. Самара

Приказ № 48-од «12» мая 2020 года

*О. В. Баландина* /О. В. Баландина

«12» мая 2020 год



**ПРОГРАММА  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

Разработчики Программы:

заведующий МБДОУ Баландина О. В.

главный бухгалтер Кочеткова Н. В.

старший воспитатель Вельдякова Л. В.

заведующий хозяйством Михайлова Е. В.

воспитатель (представитель работников) Школина Т. И.

Самара - 2020

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

## Содержание

|  |    |
|--|----|
| 1. Паспорт программы «Нулевой травматизм».....   | 3  |
| 2. Характеристика проблемы, на решение которой<br>направлена Программа.....  | 4  |
| 3. Основные цели и задачи Программы с указанием<br>сроков и этапов ее реализации .....   | 4  |
| 4. Индикаторы и показатели, характеризующие ежегодный ход<br>и итоги реализации Программы.....   | 5  |
| 5. Перечень программных мероприятий .....  | 5  |
| 6. Обоснование ресурсного обеспечения Программы.....   | 6  |
| 7. Механизм реализации Программы.....  | 7  |
| 8. Оценка социально-экономической эффективности Программы.....   | 7  |
| 9. Оценка уровня реализации программы.....   | 8  |
| 10. Методика оценки эффективности реализации Программы.....  | 10 |
| 11. Приложение 1 «Степень достижения показателей (индикаторов)<br>программы».....  | 11 |
| 12. Приложение 2 «Перечень мероприятий по реализации программы<br>«Нулевого травматизма» муниципального бюджетного дошкольного<br>образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего<br>вида № 350» городского округа Самара..... | 13 |

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

**ПАСПОРТ  
ПРОГРАММЫ  
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

**1. Паспорт программы**

|  |  |
|--|--|
| <b>Наименование Программы</b>                                | Программа «Нулевой травматизм» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара на 2020-2022год (далее-Программа)  |
| <b>Основания для разработки</b>                              | Федеральный Закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;  |
| <b>Основные разработчики Программы</b>                       | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад общеразвивающего вида № 350» г.о. Самара.   |
| <b>Цели Программы</b>  | 1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.<br>2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.<br>3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности. |
| <b>Задачи Программы</b>                                      | 1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.<br>2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.   |
| <b>Период реализации Программы</b>                           | 2020 - 2023 годы   |
| <b>Объемы и источники финансирования Программы</b>           | Общий объем финансирования – 320 тыс. рублей, из них<br>2020 год – 65 тыс. руб;<br>2021 год – 70 тыс. руб;<br>2022 год – 85 тыс. руб;<br>2023 год – 100 тыс. руб   |
| <b>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы</b>    | Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве   |
| <b>Система организации контроля за исполнением Программы</b> | Контроль за ходом исполнения Программы осуществляет заведующий МБДОУ «Детский сад № 350» г.о. Самара   |

## **1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа**

Создание безопасных условий труда на каждом рабочем месте, снижение уровня производственного травматизма, переход в сфере охраны труда к управлению профессиональными рисками, экономическая мотивация улучшения работодателем условий труда, снижение доли рабочих мест с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда является одной из важных социально-экономических проблем.

Улучшение условий и охраны труда работников, профилактика и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, укрепление здоровья являются важными задачами Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, Стратегии социально-экономического развития Самарской области на период до 2020 года и Стратегии социально-экономического развития городского округа Самара на период до 2025 года. Ключевой целью решения указанных задач должно стать всеобщее принятие и реализация принципа «нулевого травматизма».

Важными факторами, определяющими необходимость разработки и реализации программы с учетом Стратегии социально-экономического развития Самары и Самарской области на период до 2020 года, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 февраля 2010 года № 91 «О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда», Закона Самарской области от 10.07.2006 № 72-ГД «О наделении органов местного самоуправления на территории Самарской области отдельными государственными полномочиями в сфере охраны труда», является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения на территории городского округа.

## **2. Основные цели и задачи Программы с указанием сроков и этапов ее реализации**

Целью программы является улучшение условий и охраны труда работников МБДОУ, расположенного на территории городского округа Самара.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- организационно-методическое обеспечение охраны труда;

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*  
- информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в организации и на официальном сайте МБДОУ;

- специальная оценка условий труда в МБДОУ.

Срок реализации Программы: 2020-2023 годы.

Реализация Программы не предусматривает выделение отдельных этапов, поскольку программные мероприятия рассчитаны на реализацию в течение всего периода действия Программы.

### **3. Индикаторы и показатели, характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Программы**

Достижение цели и решение задач программы оценивается следующими показателями:

Цель: «Улучшение условий и охраны труда работников МБДОУ»

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

- численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

Задача 1. Организационно-методическое обеспечение охраны труда:

- организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда;

Задача 2. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда в МБДОУ и на официальном сайте :

- количество проведенных мероприятий: бесед, совещаний, собраний по вопросам охраны труда и публикаций на официальном сайте МБДОУ;

Задача 3. Специальная оценка условий труда в МБДОУ:

- количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности выполненных мероприятий.

Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы представлен в Приложении № 1 к Программе.

### **4. Перечень программных мероприятий**

Система мероприятий Программы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в МБДОУ, проводимого администрацией МБДОУ,

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*  
статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, работников, профессиональных союзов, научных учреждений и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Программой предусмотрен комплексный подход к охране труда и другим, оздоровительным и профилактическим мерам, способствующим активизации сферы благополучия человека, который включает в себя безопасность труда, сохранение здоровья, гигиену труда, приведение к нормативам рабочих мест и производственной среды.

В рамках организационно-методического обеспечения охраны труда предусматривается организация и проведение совещаний, семинаров, месячников и иных мероприятий по охране труда, координация обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций.

Для улучшения информационного обеспечения и пропаганды охраны труда предусматривается информирование работников о вновь принятых законодательных и иных нормативных правовых актах об охране труда, о состоянии условий и охраны труда в организации и принимаемых мерах по их улучшению.

В Программе предусмотрены мероприятия по организации и проведению специальной оценки условий труда в МБДОУ, которая проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и опасных производственных факторов, разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

Срок реализации мероприятий муниципальной программы – 2020-2023 годы.

Ответственным исполнителем Программы является МБДОУ в лице заведующего.

Перечень программных мероприятий, сгруппированных в соответствии с задачами программы, представлен в Приложении № 2 к Программе.

### **5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы**

Финансирование Программы за счет средств внебюджета МБДОУ составляет 180 тыс. руб., в том числе по годам:

- × 2020 год – 30 тыс. руб;
- × 2021 год – 35 тыс. руб;
- × 2022 год – 50 тыс. руб;

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

х 2023 год – 65 тыс. руб

Финансирование Программы за счет средств бюджета МБДОУ составляет 140 тыс тыс.

руб., в том числе по годам:

х 2020 год – 35 тыс. руб;

х 2021 год – 35 тыс. руб;

х 2022 год – 35 тыс. руб;

х 2023 год – 35 тыс. руб

### **6. Механизм реализации Программы**

Координацию хода выполнения Программы, в том числе определение перечня мероприятий выполнение которых планируется в соответствующем году, осуществляет заведующий

Ответственный исполнитель Программы ежегодно в срок до 1 марта года, следующего за отчетным годом, готовит отчет об исполнении муниципальной программы за отчетный год.

### **7. Оценка социально-экономической эффективности Программы**

При разработке мероприятий программы особое внимание уделяется минимизации затрат на их реализацию при одновременной ориентации на достижение высокой социально-экономической эффективности в результате их реализации.

Социальный эффект от выполнения мероприятий программы выразится в:

- усилении внимания работодателей к проведению мероприятий по профилактике производственного травматизма;
- повышении эффективности управления охраной труда в МБДОУ;
- улучшении информационного обеспечения и пропаганде охраны труда;
- снижении численности работников МБДОУ занятых в неблагоприятных условиях труда.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий Программы, выразится в уменьшении объема выплат, осуществляемых Самарским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по временной нетрудоспособности пострадавшим в связи с несчастными случаями на производстве, уменьшении расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, при наличии

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*  
прямых последствий страхового случая на лечение застрахованного, приобретение лекарств, изделий медицинского назначения и индивидуального ухода, посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход, санаторно-курортное лечение, протезирование и обеспечение приспособлениями для трудовой деятельности и быта, на обеспечение транспортными средствами, а также в экономии государственных затрат на выплату компенсаций за работу в неблагоприятных условиях труда, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями.

Достижению запланированных значений целевых показателей Программы могут помешать следующие риски:

- техническое состояние и темпы обновления основных производственных фондов организации. Основные производственные фонды организации, внедрение современных безопасных технологий играют важную роль в обеспечении благоприятных условий и охраны труда. В настоящее время отмечается неудовлетворительное техническое состояние зданий и сооружений и невысокие темпы обновления основных производственных фондов из-за недостатка капитальных вложений.

- возрастающая трудовая нагрузка на персонал МБДОУ, которая вследствие увеличения количества воспитанников, увеличения показателей муниципального задания, усиления контроля за выполнением обязанностей и как следствие интенсивность и напряженность выполняемых работ - влечет за собой повышение уровня профессиональных рисков, что в свою очередь, отрицательно влияет на основные показатели в сфере охраны труда.

Критериями оценки эффективности реализации Программы являются степень достижения целевых индикаторов и показателей, установленных Программой, а также степень достижения показателей эффективности, установленных Методикой оценки эффективности реализации Программы.

### **8. Оценка уровня реализации программы**

Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с



**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад**  
**общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей

за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_{0\ i} - X_{\text{тек } i}}{X_{0\ i} - X_{\text{план } i}} \times 100\%,$$

где:

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$X_{0\ i}$  – базовое значение  $i$ -го показателя;

$X_{\text{тек } i}$  – текущее значение  $i$ -го показателя;

$X_{\text{план } i}$  – плановое значение  $i$ -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i$$

где:

$E$  – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

$E_i$  – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по  $i$ -му показателю (в процентах);

$N$  – количество показателей.

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»**  
**муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад**  
**общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы  $E=80\%$  и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении  $R$  от  $79\%$  до  $50\%$  – средней, при значениях  $R$  меньше  $50\%$  – низкой.

(Организации могут использовать иные методики оценки результативности и эффективности реализации программы)

### **9. Методика оценки эффективности реализации Программы**

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется в целях достижения оптимального соотношения связанных с их реализацией затрат и достигаемых в ходе реализации результатов.

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется ответственным исполнителем программы по годам в течение всего срока реализации Программы.

Эффективность реализации программы оценивается степенью достижения плановых значений показателей (индикаторов) программы.

Степень достижения показателей (индикаторов) программы должны быть представлены по форме, согласно таблице № 1 (Приложение 1)

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

Приложение 1  
Таблица №1

| № п/п | Наименование целевого показателя   | Методика расчета целевого показателя   | Базовое значение целевого показателя | Плановые значения показателя |       |       |       |      |
|-------|--|--|--------------------------------------|------------------------------|-------|-------|-------|------|
|       |  |  |                                      | 2020г                        | 2021г | 2022г | 2023г | 20_г |
| 1     | Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих) | Значение показателя рассчитывается по формуле $Kч=(Kпостр \times 1000) / Краб$ , где $Kч$ – коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);<br>$Kпостр$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в отчетном году;<br>$Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году. |                                      |                              |       |       |       |      |
| 2     | Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходе в расчете на 1 тыс. работающих)                                     | Значение показателя рассчитывается по формуле $Kчсм=(Kпсм \times 1000) / Краб$ , где $Kчсм$ – коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих);<br>$Kпсм$ – численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в отчетном году;<br>$Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году.  |                                      |                              |       |       |       |      |
| 3     | Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих)  | Значение показателя рассчитывается по формуле $ПЗ=(Kпз \times 1000) / Краб$ , где $ПЗ$ – профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих);<br>$Kпз$ – количество случаев профессиональных заболеваний в отчетном году;<br>$Краб$ – среднесписочная численность работающих в отчетном году   |                                      |                              |       |       |       |      |
| 4     | Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в   | Значение показателя рассчитывается по формуле $Увр=Kрвр / Kсч \times 100\%$ , где $Увр$ – удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или)   |                                      |                              |       |       |       |      |

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

|   |  |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|
| среднесписочной<br>численности работников | опасными условиями труда, в<br>среднесписочной численности<br>работников,<br>Крвр – количество работников, занятых<br>на работах с вредными и (или)<br>опасными условиями труда в отчетном<br>году,<br>Ксч – среднесписочная численность<br>работников в отчетном году |  |  |  |  |
|---|--|--|--|--|--|

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

Приложение 2

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**

**по реализации программы «Нулевого травматизма» муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 350»  
городского округа Самара**

| №<br>п/п  | Наименование мероприятия   | Срок исполнения   | Исполнитель  |
|---|--|---|--|
| <b>1. Повышение ответственности руководства за охрану труда</b> |  |   |  |
| 1   | Направление руководителя МБДОУ и старшего воспитателя на тренинги по вопросам по охране труда  | В соответствии с графиком   | Заведующий,<br>старший воспитатель                 |
| 2   | Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний МБДОУ  | Постоянно   | Заведующий   |
| 3   | Проведение личных встреч руководителя МБДОУ с работниками по вопросам охраны труда   | Постоянно   | Заведующий   |
| 4   | Проведение руководителем МБДОУ и комиссией по охране труда аудитов соблюдения требований охраны труда (форма аудитов определяется руководителем)   | По графику  | Заведующий   |
| 5   | Заключение соглашений с руководителем МБДОУ с включением в них обязательств в области улучшения условий и охраны труда.  | По мере необходимости   | Заведующий   |
| <b>2. Выявление угроз и контроль рисков</b>                     |  |   |  |
| 6   | Проведение специальной оценки условий труда  | В соответствии с ФЗ № 426-ФЗ от 28.12.2013 «О специальной оценке условий труда» | Заведующий   |
| 7   | Проверка наличия (включение при отсутствии) в составе должностных обязанностей всех работников МБДОУ оценки рисков и угроз   | По мере необходимости   | Заведующий   |
| 8   | Актуализация оценки рисков и угроз с последующей разработкой программ профилактики   | Ежегодно  | Заведующий совместно с профоргом и комиссией по ОТ |
| 9   | Незамедлительное информирование руководителя МБДОУ о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в МБДОУ, несущих вред для здоровья работников МБДОУ. | Постоянно   | Заведующий хозяйством                              |
| 10  | Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в МБДОУ для выявления причин и принятия превентивных мер                                       | Постоянно   | Заведующий совместно с профоргом и комиссией по ОТ |
| 11  | Проведение руководителем МБДОУ или лицом уполномоченным выборочных проверок эффективности превентивных мер   | По мере необходимости   | Заведующий   |

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

**3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда**

|    |  |  |            |
|----|--|--|------------|
| 12 | Разработка локальных правовых актов по охране труда, в том числе по направлениям: работы на высоте; работы по обслуживанию электроустановок; работы в колодцах; профилактика дорожно-транспортных происшествий и др. | По мере необходимости  | Заведующий |
| 13 | Проведение компаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда   |  | Заведующий |
| 14 | Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда  | Постоянно  | Заведующий |
| 15 | Сравнение ключевых показателей эффективности МБДОУ в сфере охраны труда с показателями аналогичных организаций отрасли -бенчмаркинг  | Срок устанавливает руководитель 9при наличии возможности реализации мероприятия) | Заведующий |

**4. Система охраны труда на производстве**

|    |   |                           |  |
|----|---|---------------------------|--|
| 16 | Разработка (актуализация) системы управления охраны труда   | По мере необходимости     | Заведующий совместно с профоргом и комиссией по ОТ |
| 17 | Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и (или) периодическим осмотрам                                   | По мере необходимости     | Заведующий совместно с медсестрой                  |
| 18 | Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях | В соответствии с графиком | Заведующий   |
| 19 | Проведение внешнего аудита системы управления охраны труда, получение соответствующего сертификата                                      | По мере необходимости     | Заведующий   |

**5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда**

|    |   |                                   |                                   |
|----|---|-----------------------------------|-----------------------------------|
| 20 | Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями по безопасности   | По мере необходимости             | Заведующий, заведующий хозяйством |
| 21 | Проверка соответствия приобретенных товаров, работ и услуг требованиям безопасности, наличие сертификата соответствия                             | При приеме товаров, работ и услуг | Заведующий, заведующий хозяйством |
| 22 | Осуществление безопасного состояния оборудования  | В соответствии с графиком         | заведующий хозяйством             |
| 23 | Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране труда, а также в программы обучения и проведения инструктажей | По мере необходимости             | Заведующий                        |
| 24 | Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда, разработанных по результатам проведения СОУТ                                    | В соответствии с планом           | Заведующий                        |

**6. Обучение и повышение квалификации работников организации**

|    |   |                       |            |
|----|---|-----------------------|------------|
| 25 | Обучение работников в МБДОУ принципам безопасной работы под руководством закрепленного за ним | По мере необходимости | Заведующий |
|----|---|-----------------------|------------|

**ПРОГРАММА «НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад  
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара**

\*\*\*\*\*

|   |  |                           |  |
|---|--|---------------------------|--|
|   | наставника (развитие института наставничества)   |                           |  |
| 26  | Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (путем организации совместного обучения) | По мере необходимости     | Заведующий, профорг организации                          |
| 27  | Осуществление проверки знаний работников в области охраны труда в виде тестов, опросов, анкетирования и др.  | В соответствии с графиком | Заведующий   |
| 28  | Проведение экспресс-тестов либо повторение алгоритма действий по охране труда перед началом работ (смены) на постоянных рабочих местах                     | По мере необходимости     | Заведующий, профорг, заведующий хозяйством               |
| 29  | Организация системы дистанционного обучения работников МБДОУ вопросам охраны труда   | Постоянно                 | Заведующий   |
| <b>7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда</b> |  |                           |  |
| 30  | Поощрение работников за высокие результаты и безопасную работу а также участие в конкурсах по ОТ в форме материальных и нематериальных стимулов            | Постоянно                 | Заведующий комиссия по установлению стимулирующих выплат |
| 31  | Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений , направленных на улучшение условий труда работников МБДОУ   | Постоянно                 | Заведующий   |
| 32  | Развитие позитивной и корпоративной культуры в МБДОУ, основанной на доверии, уважении и заботы работников друг о друге                                     | Постоянно                 | Заведующий   |
| 33  | Ознакомление работников МБДОУ с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике   | По мере необходимости     | Заведующий, профорг                                      |