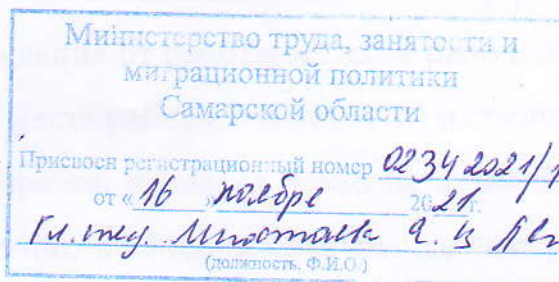


муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад
общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара

443004, г. Самара, ул. Зеленая, д. 15 а. Тел 8(846) 330-38-04, e-mail mdou350@yandex.ru

Утверждены
на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад № 350» г. о. Самара
«15» ноября 2021 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего вида № 350»
городского округа Самара



В локальном акте прошито, пронумеровано и скреплено печатью

Стороны коллективного договора работники муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара в лице председателя профкома Вельдяксовой Любови Владимировны и работодатель в лице заведующего Баландиной Оксаны Владимировны пришли к соглашению о внесении изменений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 350» городского округа Самара (регистрационный номер 02342021):


1. Исключить с 15.11.2021 Положение об оплате труда из текста коллективного договора.
2. Пункт 2.10 изложить в новой редакции:
- 3: «При поступлении на работу работники подлежат обязательному медицинскому осмотру в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу работодателем (Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава № 1420н от 31.12.2020, Приказ Минздрава России от 28.01.2021 № 29н). Данные о прохождении медицинских осмотров подлежат внесению в личные медицинские книжки. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя».
4. Добавить пункт 5.20 в раздел V. Рабочее время и его использование, изложив в редакции:
5. «Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или

пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом (статья 185.1 Трудового кодекса Российской Федерации)».

От работников:
председатель ППО
МБДОУ «Детский сад № 350»
г.о. Самара

 /Вельдякова Л. В.
«15» ноября 2021



От работодателя:
Заведующий МБДОУ «Детский сад
№ 350» г.о. Самара

 Баландина О. В.
«15» ноября 2021